



DIREÇÃO - GERAL DOS ESTABELECIMENTOS ESCOLARES – DIREÇÃO DE SERVIÇOS REGIÃO ALENTEJO
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VIDIGUEIRA (135112)
TELF. 284-437300 FAX 284-437309

PROCEDIMENTO CONCURSAL
Contratação de Escola - Horário 16 – Ano letivo 2021/2022
Contratação de Técnico Especializado - Psicólogo

(Ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132, de 27 de Junho, na redacção atual dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março)

CONVOCATÓRIA

Convocam-se os candidatos abaixo indicados para comparecerem no Agrupamento de Escolas de Vidigueira, sito em Estrada da Circunvalação, 7960-212 Vidigueira, de acordo com o seguinte calendário, para a realização do procedimento inerente à 2ª fase de concurso relativo ao critério **c) Entrevista de Avaliação de Competências¹**.

DIA	HORA	Nº de Candidato	Nome	Resultante da ponderação sobre a avaliação do portfólio (a)) e sobre o número de anos de experiência profissional (b))
3 de novembro de 2021 (4ªF)	10h30	3286557617	Gabriela Maria Pinheiro Abreu Oliveira	4,55
	11h00	2840009129	Marco André Pimenta Ferreira	6,20

Informações adicionais aos candidatos:

- A entrevista terá a duração de cerca de 20 minutos, com a tolerância máxima de 5 minutos de atraso e realiza-se na escola sede do Agrupamento de Escolas de Vidigueira.
- Na atual situação de pandemia de COVID-19, devem os candidatos cumprir as orientações da DGS, nomeadamente o uso de máscara no acesso ao espaço escolar.
- O candidato que por motivo devidamente comprovado, seja impedido de comparecer à entrevista deverá contactar por escrito (email, fax,...), até às 9h30 do dia no qual tinha marcação.
- Após análise da justificação/comprovação apresentada, e sendo considerada válida e aceite, será marcada nova entrevista.
- O candidato que, tendo comparecido, se ausente, é considerado como tendo falta, sendo excluído do concurso.
- **A não comparência do candidato determinará a exclusão do concurso.**

Vidigueira, 25 de outubro de 2021

A Presidente do Júri
Fátima Ralha

1º Vogal efetivo
Carla Aleixo

2º Vogal efetivo
Filipa Soares

¹ A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.